

T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
İŞLETMELERDE MESLEKİ EĞİTİM/STAJ SÖZLEŞMESİ

ÖĞRENCİNİN			
Adı Soyadı		Kayıtlı olduğu Okul adı	Samandıra MTAL
T.C. Kimlik No		Okul Numarası	
Baba Adı		Sınıfı / Şubesi	
Ana Adı		Alanı/Dalı	
Doğum Yeri		Telefonu	
Doğum Tarihi (Gün/Ay/Yıl)		İşletmelerde Mesleki Eğitim / Tamamlayıcı Eğitim / Staja Başlama Tarihi	
ÖĞRENCİ İBAN NO:	TR		
OKUL/KURUMDA İRTİBAT SAĞLANACAK KOORDİNATÖR MÜDÜR YARDIMCISININ			
Adı Soyadı			
Telefonu	İş :		
ÖĞRENCİ VELİSİNİN/YASAL TEMSİLCİSİNİN		İŞLETMENİN	
Adı Soyadı		Adı	
Yakınlığı	<input type="checkbox"/> Anne <input type="checkbox"/> Baba <input type="checkbox"/> Diğer (Belirtiniz)	Gerçek Kişi ise Kimlik Numarası	
		Yasal Durumu	<input type="checkbox"/> Kamu <input type="checkbox"/> Özel İşletmede Çalışan Personel Sayısı
Adresi		Adresi	
		İşletme Temsilcisinin Adı Soyadı	
		Telefonu	
Telefonu	Ev		
	Cep		
E-Posta Adresi		E-Posta adresi	
Öğrencinin 18 yaşından büyük olması ve velisi bulunmaması halinde irtibat sağlanacak kişinin	Adı Soyadı :	SGK İşyeri Sicil No/Bağkur No	
	İletişim bilgileri:	IBAN No	
• Öğrencinin özel eğitim (Bireyselleştirilmiş Eğitim Programına (BEP) Raporu) ve sağlık durumuna dair belge var ise aşağıya belirtiniz Yazınız:			
• Öğrencinin işletmede görevlendirildiği birim:..... • Öğrenci velisi, öğrencisinin işletmenin başka birimlerinde veya iş için gidilen uygulama alanlarında eğitim almasına izin verip vermediğini el yazısı ile yazmalıdır. (İzin veriyorum / İzin vermiyorum) Yazınız:			
Okul/Kurum Müdürünün	İşveren veya Vekilinin	Öğrencinin/18 yaşından küçükse yasal temsilcisinin	

<p>GENEL HÜKÜMLER</p> <p>Dayanak MADDE 1- Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.</p> <p>Sözleşmenin tarafları MADDE 2- Bu sözleşme işletmede yapılacak mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitim / stajın esaslarını düzenlemek amacıyla okul / kurum müdürü, işveren veya işveren vekili ile öğrenci reşit ise kendisi, değışise yasal temsilcisi arasında üç nüsha düzenlenir, imzalanarak sözleşmenin birer nüshası taraflarda bulunur.</p> <p>MADDE 3- Bu Sözleşmede geçen; a) Eğitici personel: Mesleki yeteriyle sahip, öğrencilerin iş yerindeki eğitiminden sorumlu, iş pedagoğısi eğitimi almış, mesleki eğitimi yöntem ve tekniklerini bilen ve uygulayan veya mesleki ve teknik eğitimi okul ve kurumlarında atölye ve laboratuvar öğretmenliği yapabilme yetkisine sahip kişiyi, b) İşletme: Öğrencinin 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında mesleki eğitimi gördüğü, 1) Özel sektöre ait kurum ve kuruluşları, 2) Kamu kurum ve kuruluşlarını, (il / ilçe millî eğitim müdürlükleri, okul öncesi eğitim kurumları, ilköğretim ve ortaöğretim kurumları dâhil) 3) Bünyesinde döner sermaye işletmesi bulunan okul ve kurumlar için döner sermaye işletmesini. c) İşletmelerde Mesleki Eğitim: Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme veya kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamaları, ç) Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu: Mesleki ve teknik Anadolu lisesi, mesleki ve teknik eğitim merkezi, çok programlı Anadolu lisesi, özel eğitim meslek lisesi ile mesleki eğitim merkezi, d) Okul / Kurum: Millî Eğitim Bakanlığında bağlı her derece ve türdeki okul, merkez, pansiyon, uygulama oteli, öğretim akademisi ve hizmet içi eğitim enstitüsü, olgunlaşma enstitüsü ile sosyal tesisleri, e) Öğrenci: Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında öğrenim görenleri ile mesleki eğitim merkezlerinde kaalf ve ustalık eğitimi görenler ve mesleki açık öğretim liselerinde öğrenim görenleri, f) Staj: İşletmelerde mesleki eğitime gönderilemeyen öğrencilerin öğretim programlarıyla kazandırılması öngörülen mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmeleri, sektörlü tanımları, iş hayatına uymaları, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmeleri amacıyla işletmede yaptıkları toplam 40 iş günü süreli mesleki çalışması, g) Usta Öğretici: ustalık yeterliliğini kazanmış; aday çırak, çırak, kalfa ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin işyerindeki eğitiminden sorumlu; mesleki eğitim tekniklerini bilen ve uygulayan kişiyi, ğ) Tamamlayıcı Eğitim: Açık öğretim yoluyla eğitimi yapılmayan alan veya dallarda, mesleki ve teknik ortaöğretim programlarını tamamlamadan okulan ayrılanlar ile yurtdışında öğrenim görenlerin denklik işlemleri sonucunda tespit edilen eksik meslek alan veya dal derslerini işletmelerde mesleki eğitim esaslarına göre tamamlamalarına imkan sağlayan eğitimi, h) Yönetmelik: Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğini, ifade eder.</p>	<p>(3) Öğrencilere telafi eğitimi süresince ve okul / kurumda yapılacak sınavlar için belirtilen günlerde ücretli izin verilir (Yönetmelik Madde 144).</p> <p>(4) Staj süresi toplam 40 iş günü olup iznili ve raporlu olunan sürelerin fillen tamamlanması gerekir (Yönetmelik Madde 127).</p> <p>Ödenecek ücret MADDE 8- (1) İşletmelerde mesleki eğitimi / tamamlayıcı eğitim / staj gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücret net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştırın iş yerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştırın iş yerlerinde yüzde on beşinden, mesleki eğitim merkezi öğrencilerine (aday çırak ve çırğa) asgari ücretin yüzde otuzundan, kalfalık yeterliliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12'nci sınıf öğrencilerine asgari ücretin yüzde ellisinden aşağı ücret ödenemez. Ders dışı zamanlarında yoğunlaştırılmış eğitime devam eden öğrencilerin ücretleri çalışma gün sayısı dikkate alınarak asgari ücretin yüzde ellisinden aşağı olmamak kaydıyla taraflarca belirlenir. Ücret, başlangıçta (.....) TL'dir. Öğrenciyi ödenecek ücret her türlü vergiden muaftır (3308 sayılı Kanun Madde 25). * 3308 sayılı Kanun'un Geçici 12'nci maddesi yürürlükte kaldığı sürece birinci fıkraya yerinde aşağıdaki (1/a) fıkrası uygulanacaktır. (1/a) İşletmelerde mesleki eğitimi gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere mesleki eğitim devam ettiği sürece yürürlükteki asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmamak üzere ücret ödenir. Ücret, başlangıçta (.....) TL'dir. Öğrenciyi ödenecek ücret her türlü vergiden muaftır (3308 sayılı Kanun'un Geçici 12'nci Maddesi). (2) Sözleşmenin geçerlilik süresi, içinde asgari ücrette artış olması halinde bu artışlar aynı oranda öğrencinin ücretine yansıtılır (3308 sayılı Kanun'un Madde 25). Devamsızlık Yapıp Öğrencinin Ücretinden Kesinti Yapılması MADDE 9- (1) Öğrenci, mesleki eğitim için işletmede devam etmek zorundadır. İşletmede mesleki eğitimine ve teorik eğitimine özsürsüz devam etmeyen veya ücretsiz izin kullanan öğrencinin bu günlerdeki ücreti kesilir. (2) Ücret kesilecek yapılacak ödeme miktarı a) 20 ve daha fazla personel çalıştırın işletmelerde Ödenecek Ücret = (Net Asg. Ücret x %30) - (Net Asg. Ücret x %30 x Devamsız Gün Sayısı)/30 formülü uygulanarak bulunur. b) 20den az (19 ve altında) personel çalıştırın işletmelerde: Ödenecek Ücret = (Net Asg. Ücret x %15) - (Net Asg. Ücret x %15 x Devamsız Gün Sayısı)/30 * 3308 sayılı Kanun'un Geçici 12'nci maddesi yürürlükte kaldığı sürece bu fıkranın (b) bendi yerine (2/a) fıkrası uygulanacaktır. c) Mesleki eğitim merkezi programı 9, 10 ve 11'inci sınıf öğrencilerine eğitim veren işletmelerde Ödenecek Ücret = (Net Asg. Ücret x %30) - (Net Asg. Ücret x %30 x Devamsız Gün Sayısı)/30 formülü uygulanarak bulunur. d) Mesleki eğitim merkezi programında kalfalık yeterliliğini kazandıran 12'nci sınıf öğrencilerine eğitim veren işletmelerde Ödenecek Ücret = (Net Asg. Ücret x %50) - (Net Asg. Ücret x %50 x Devamsız Gün Sayısı)/30 formülü uygulanarak bulunur. (2/a) Ödenecek ücret = (Net Asg. Ücret x %30) - (Net Asg. Ücret x %30 x Devamsız Gün Sayısı)/30 formülü uygulanarak bulunur.</p> <p>SİĞORTALILIK Öğrencinin Sigortalılığı MADDE 10- (1) Okul / kurum müdürlüğünce bu sözleşmenin akdedilmesi ile öğrencinin işletmede mesleki eğitimi / tamamlayıcı eğitim / staja devam ettiği sürece 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortası hükümlerine göre tüm aylar için gün sayısına bakılmaksızın 30 gün olarak sigortalıdır. Bunlardan bakılmakla yükümlü olmayan kişi durumunda olmaları için ayrıca genel sağlık sigortası primi ödenir. Staj yapan öğrenciler ise iş kazası ve meslek hastalığı yönünden sigortalıdır. (5510 sayılı Kanun Madde 5).</p> <p>SGK Primi'nin Ödenmesi MADDE 11- (1) Bakanlıkça ödenmesi gereken sigorta primleri, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesine göre belirlenen yürürlükteki asgari ücretin %50'si üzerinden hesap edilerek okul / kurum müdürlüğünce Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenir veya bu Kurumun hesabına aktarılır (3308 sayılı Kanun Madde 25).</p> <p>Sigortalılıkla İlgili Belgelerin Muhafazası MADDE 12- (1) Sigorta ve prim ödeme ile ilgili belgeler okul/kurum müdürlüğünce süresiz muhafaza edilir. (Yönetmelik Madde 76).</p>	<p>TARAFLARIN DİĞER GÖREV VE SORUMLULUKLARI İşletmelerin Görev ve Sorumlulukları MADDE 17- (1) Yönetmelik'in 144 ve 146'ncı maddelerine göre mesleki eğitimi yapacak işletmelerin görev ve sorumlulukları a) Öğrencilerin işletmede yapacakları mesleki eğitim tamamlayıcı eğitimi ve staj, bu eğitime katılacak öğrenci sayısı ve eğitimin uygulanmasıyla ilgili esasları düzenleyen tutanağı işletme belirleme komisyonuyla birlikte imzalar ve eğitimi, çalışma takvimine uygun olarak yaptırır. b) Mesleki eğitimin, işletme belirleme komisyonunca belirlenen yerlerde ilgili meslek alan / dallarının öğretim programlarına uygun olarak yapılmasını sağlar. İşletmeler, 3308 sayılı Kanun'un 21'inci maddesine göre öğrencilerin, iş yerlerinin şartlarına ve çalışma düzenine uygun olarak işletmelerin başka birimlerinde veya iş için gidilen uygulama alanlarında eğitim almasına izin verilerini eğitimcileri sağlar. c) İşletmede mesleki eğitimi, tamamlayıcı eğitim ve staj yapılacak alan / dalların her biri için öğrencilerin beceri eğitiminden sorumlu olmak üzere öğrencinin eğitim aldığı aynı alanda ustalık veya mesleki yeteriyle sahip ve iş pedagoğısi eğitimi almış yeteri sayıya ve nitelikte eğitici personel veya usta öğretici görevlendirir. Özel eğitim ihtiyacı olan öğrenciler için Bireyselleştirilmiş Eğitim Programına (BEP) göre okulla iş birliği yaparak gerekli tedbirleri alır. İşletmenin uygun yerinde mesleki eğitim almasını sağlar. ç) Yeterli sayıya ve nitelikte eğitici personel / usta öğretici bulunmaması durumunda, okul müdürlükleriyle koordineli olarak açılacak iş pedagoğısi kurslarına ilgili personel katılmı sağlar. d) Öğrencinin eğitiminden sorumlu eğitici personel / usta öğreticinin çeşitli nedenlerle ayrılmış hâlinde üç iş günü içerisinde okul müdürlüğüne yazılı olarak bildirir. e) Mesleki eğitim için gerekli olan temrin malzemesiyle araç gereci temin eder. f) İşletmede mesleki eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere, 3308 sayılı Kanun'un 25'inci maddesinde belirtilen miktardan az olmamak üzere ödenecek ücret tutarı, ücret artışı ve diğer olanakları kapsayan eğitim sözleşmesini, öğrenci veya velisi okul müdürlüğüyle birlikte imzalar. ğ) Öğrencilerin devam durumlarını izleyerek devamsızlıklarını ve hastalık izinlerini iki iş günü içinde elektronik ortamda veya yazılı olarak ilgili okul müdürlüğüne bildirir. ı) Öğrencilerin ilgili döneme ait puan çizelgelerini, dönem sonundan beş gün önce kapalı zarf içinde ilgili okul müdürlüğüne teslim eder (Zarf öğrenciyeye verilmaz). h) Öğrenciler tarafından tutulan iş dosyasını, istenmesi durumunda veya beceri sınavından önce puan çizelgesiyle birlikte ilgili okul müdürlüğüne teslim eder. ı) Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması, teşhis ve tedavileri ve meslek hastalıklarından mevzuat kapsamında gerekli önlemleri alır. j) Öğrencilere telafi eğitimi süresince ve okula yapılacak sınavlar için belirtilen günlerde ücretli izin verir. k) Öğrencilere ara tatil, yarıyıl ve yaz tatili süresince toplam bir ay ücretli izin verir. k) Öğrencilerin bir ders yılı içinde devamsızlıktan sayılmak ve en çok devamsızlık süresini geçmemek üzere, ilgili okul müdürlüğünün de görüşünü alarak ücretsiz mazeret izni verir. l) İşletmede mesleki eğitimi / tamamlayıcı eğitimi / staj başladıkdan sonra personel sayısının azalması durumunda da eğitime alınmış olan öğrencileri, mezun oluncaya kadar işletmede eğitime devam ettirir. m) Öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitimi, tamamlayıcı eğitim ve staj süresince bulunabileceği işletme bölümleri ve alanları, aynı işletmenin başka birimlerinde de eğitim alabileceği ve eğitim alanının dışına çıkılıp çalışılacağı sözleşmede belirtilir. Öğrencinin işletmenin farklı bir şubesi / biriminde eğitim görmüş üzere eğitim yerinin değışmesi hâlinde okul müdürlüğünü işletme bilgilendirir. n) Eğitimi yapılan meslek alan / dallarının öğretim programlarında bulunduğu hâlede işletmede olanaksızlıklar nedeniyle işlenemeyen konuların öğretimi için okul müdürlüğüyle iş birliği yapar. o) Koordinatör olarak görevlendirilen öğretmenlerin görevlerini yerine getirmesinde gerekli kolaylıklar sağlar, belirlenen tarihte görevine gelmeyen veya görevini usulüne göre yürütmeyen öğretmenleri okul müdürlüğüne bildirir. p) Öğrencileri, gündüz sekiz saatten fazla, meslekleri dışındaki işlerle bağımsız olarak 6/4/2004 tarihli ve 25245 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine aykırı şekilde çalıştırmaz. p) Öğrenci ve öğretmenleri, işletmenin personeline sağladığı ulaşım, yemek ve diğer imkânlardan, il dışında mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitim / staj yapılması durumunda ise ayrıca barınma imkânlarından yararlanmalıdır (Yönetmelik Madde 144/2). r) 15/05/2013 tarih ve 28648 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esaslarına göre işletmelerde mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitim / staja başlayacak öğrencilere, eğitici personel / usta öğreticilerin katılmıyyla işletme tarafından iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile iş yerine özgü tanıtım ve güvenlik eğitimleri verir. s) İşletmelerde mesleki eğitimde görev alacak eğitici personel / usta öğreticileri görev ve sorumluluklarını bildirir (Yönetmelik Madde 146). ş) Öğrenciyi, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri çerçevesinde öğrencinin işletmede bulunduğu sürece kullanılmak üzere çalışıldandan farklı özellikte yıaka kartı, iş kıyafeti ve benzeri tedbirleri alır.</p>
---	--	---

T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
İŞLETMELERDE MESLEKİ EĞİTİM SÖZLEŞMESİ

<p>g) İşletmelerle iş birliği yaparak öğrencilerin mesleki eğitiminden sorumlu eğitici personel / usta öğreticinin yetiştirilmesi için iş pedagojisi kursları açar, başarılı olanlara "Usta Öğretici" belgesi verir, bununla ilgili kayıtları tutar.</p> <p>ğ) İşletmelerde görevli eğitici personel/usta öğreticinin hizmet içi eğitiminde okul / kurumun personel ve diğer imkânlarıyla yardımcı olur.</p> <p>h) İşletmelerde yapılan mesleki eğitimde amaçlanan hedeflere ulaşılması için işletme yetkilileri ile sürekli iş birliği yaparak eğitimle ilgili gerekli önlemleri alır.</p> <p>ı) Okul müdürü, koordinatör müdür yardımcısı ve koordinatör öğretmenin değişmesi durumunda ilgili işletmeyi bilgilendirir.</p> <p>i) Eğitimde amaçlanan hedeflere ulaşılması için işletme yetkilileriyle iş birliği yaparak gerekli önlemleri alır. İşletme yetkilileriyle yapılan toplantılara başkanlık eder.</p> <p>j) 15/05/2013 tarih ve 28648 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esaslarına göre işletmelerde mesleki eğitimi/tamamlayıcı eğitimi/stajla başlayacak öğrencilere temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini verir.</p> <p style="text-align: center;">Öğrencilerin Görev ve Sorumlulukları</p> <p>MADDE 19- (1) Yönetmelik'in 36, 124, 126 ve 147'nci maddelerine göre işletmede mesleki eğitimi/tamamlayıcı eğitimi/staj yapan öğrencinin görev ve sorumlulukları:</p> <p>a) İş yerinin şartlarına, çalışma düzenine ve kılık-kıyafet kurallarına uyar.</p> <p>b) Üretim ve hizmetle ilgili gizlilik gerektiren konular ile kişilere ait özel bilgileri başkalarıyla paylaşmaz.</p> <p>c) Sendikale etkililiklere katılmaz.</p> <p>ç) Eğitime düzenli olarak devam eder.</p> <p>d) Mesleki eğitim ile ilgili iş dosyası tutar ve zamanında koordinatör öğretmene teslim eder.</p> <p>e) İşletmelerde mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitim / staj gördüğü günlerde devamsızlık yaptığı süreye ilişkin özür belgesi veya yazılı veli beyanını özür gününü takip eden en geç beş iş günü içinde okul / kurum müdürlüğüne teslim eder.</p> <p>f) 15/05/2013 tarih ve 28648 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esaslarına göre işletmelerde mesleki eğitim, tamamlayıcı eğitim ve staja başlayacak öğrenciler, okul müdürlüğü tarafından verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile işletme tarafından verilecek alanına özgü iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılır.</p>	<p style="text-align: center;">DiĞER HUSUSLAR</p> <p>Hüküm Bulunmayan Hâller MADDE 20- (1) İşletmelerde mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitimi / staj süresince öğrenciler hakkında bu sözleşmede yer almayan diğer hususlarda Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.</p> <p>İşverenin Değişmesi MADDE 21- (1) İşverenin değişmesi halinde, yeni işveren aynı mesleği/üretimi sürdürüyorsa sözleşme yenilenir.</p> <p>Öğrencinin Okul / Kurumunun Değişmesi MADDE 22- (1) Öğrencinin okul / kurum değiştirmesi durumunda okul / kurum müdürlüğüne sözleşmenin yenilenmesi sağlanır.</p> <p>Öğrenciye Sağlanacak Hak ve İmkânlar MADDE 23- (1) İşletme tarafından öğrenci aşağıdaki sosyal hak ve imkânlardan yararlandırılacaktır.</p> <table style="width: 100%;"><tr><td><input type="checkbox"/> Öğle Yemeği</td><td><input type="checkbox"/> Ulaşım</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Barınma</td><td><input type="checkbox"/> Kişisel koruyucu donanım</td></tr><tr><td colspan="2"><input type="checkbox"/> Diğer:.....</td></tr></table> <p>Sözleşmenin Feshi MADDE 24- (1) Sözleşme;</p> <p>a) İş yerinin çeşitli sebeplerle kapatılması, b) İşletmelerde grev ve lokavt uygulaması olması, c) Deprem, yangın ve sel gibi afetler veya taraflardan birinin yükümlülüklerini yerine getirmemesi, ç) İş yerindeki eğitici personel / usta öğretici ünvanlı personelin işten ayrılması ve iş yerinde öğrencinin eğitim aldığı aynı alanda başka eğitici personel / usta öğretici bulunmaması, d) İş yeri sahibinin değişmesi, e) Sağlık durumunun işletmedeki eğitimden olumsuz etkilenmesi, f) Öğrencinin okul değiştirme veya örgün eğitim dışına çıkarma cezası alarak okul/kurumla ilişkisinin kesilmesi, g) Öğrencinin okula veya işletmeye devamsızlığı nedeniyle başarısızlığının söz konusu olması, ğ) Öğrenciye bakmakla yükümlü olanın ikametini değiştirmesi nedeniyle öğrencinin ulaşımını sağlayamayacağına dair yazılı beyanı, h) Öğrencinin nakil yoluyla okul değiştirmesi, Durumlarında Yönetmelik'in 143'üncü maddesine göre tek tarafı veya karşılıklı olarak feshedilir.</p>	<input type="checkbox"/> Öğle Yemeği	<input type="checkbox"/> Ulaşım	<input type="checkbox"/> Barınma	<input type="checkbox"/> Kişisel koruyucu donanım	<input type="checkbox"/> Diğer:.....		<p>(2) Fesih durumu, sözleşmenin feshi tarihinden itibaren üç iş günü içinde ilgili okul / kurum müdürlüğüne ve işletmeye yazılı olarak bildirilir (3308 sayılı Kanun Madde 22, Yönetmelik Madde 143).</p> <p>Yürürlük MADDE 25- (1)/...../..... Tarihinde yürürlüğe girmek üzere taraflarca imzalanan bu sözleşme öğrencinin işletmelerde mesleki eğitim / tamamlayıcı eğitim / stajını tamamladığı tarihe kadar geçerlidir.</p> <p>Saklanma Süresi MADDE 26- Sözleşme, okul / kurum müdürlüklerince öğrenci dosyasında süresiz saklanır (Yönetmelik Madde 76).</p>
<input type="checkbox"/> Öğle Yemeği	<input type="checkbox"/> Ulaşım							
<input type="checkbox"/> Barınma	<input type="checkbox"/> Kişisel koruyucu donanım							
<input type="checkbox"/> Diğer:.....								

Okul / Kurumun Adı SMTAL TEKNİK	İşletme Adı	Öğrencinin/18 yaşından küçükse yasal temsilcisinin
Okul/Kurum Müdürünün	İşveren veya Vekilinin	
Uğur ŞAHİN		
...../...../202../...../202../...../202..
İmza-Mühür	İmza-Mühür/Kaşe	İmza